

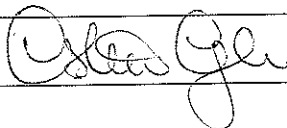


ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 50 del 28/04/2008)

N° 26 del 16/02/2010

Oggetto: Aggiornamento delle fasce di remunerazione per gli incarichi a termine per la collaborazione allo svolgimento di progetti finalizzati	
Struttura Proponente	Direzione Aziendale
	Coordinatore Amministrativo
Proposta n. <u>26 del 16/2/2010</u>	Responsabile del procedimento 
	Estensore

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 03 MAR. 2010

Publicato a norma di Legge il 16 FEB. 2010

Inviato al Collegio Sindacale il 16 FEB. 2010

L'anno 2010, il giorno 16 del mese di Febbraio
Il sottoscritto Dott.ssa Elena Lacquaniti, nella sua qualità di

DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 50 del 28/04/2008.

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni ed integrazioni;

vista la legge regionale 4 febbraio 2008, n. 3, ai sensi della quale è stato istituito l'ISPO – Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - "ente del servizio sanitario regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile" (art.1), il quale ai sensi dell'art.19, comma 1 della citata legge subentra nelle attività già esercitate dal CSPO " a far data dal 1 luglio 2008";

vista la delibera del Direttore Generale n° 5 del 14.07.2008 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

vista la delibera del Direttore Generale n° 107 del 31.12.2008 con la quale sono state disciplinate le modalità di trattamento e le fasce di corrispettivo per lo svolgimento degli incarichi a termine per la collaborazione allo svolgimento di progetti finalizzati, in base al titolo di studio posseduto e alle professionalità ed esperienza maturate;

ritenuto opportuno ridefinire le fasce intermedie di professionalità ed esperienza individuate con la delibera del DG n° 107 del 31.12.2008, e gli importi ad esse correlati ai fini di snellire e semplificare la gestione dei contratti di collaborazione che l'Istituto si trova a gestire anche alla luce, dopo 1 anno di operatività, delle esperienze e dei percorsi professionali richiesti nell'ambito delle attività progettuali gestite, così come segue:

- a) fino a Euro 18.000,00 per titolari di diploma di scuola media secondaria di 2° grado;
- b) fino a Euro 22.000,00 per titolari di diploma di laurea di 1° livello;
- c) fino a Euro 25.000,00 per titolari di diploma di laurea di 1° livello, che abbiano svolto almeno due anni di documentata e qualificata attività di ricerca post-laurea;
- d) fino a Euro 29.000,00 per titolari di diploma di laurea di 2° livello;
- e) fino a Euro 33.000,00 per titolari di diploma di laurea di 2° livello e di dottorato di ricerca o che abbiano svolto almeno tre anni di documentata e qualificata attività di ricerca post-laurea;
- f) fino a Euro 38.000,00 per titolari di diploma di laurea di 2° livello e di diploma di specializzazione o che abbiano svolto almeno cinque anni di documentata e qualificata attività di ricerca post-laurea;
- g) oltre Euro 38.000,00 per ricercatori in possesso di alta professionalità e che abbiano maturato una elevata e qualificata esperienza, indispensabile per il migliore svolgimento del correlato progetto di ricerca;

dato atto che la rideterminazione dei corrispettivi sopra elencati, nell'ambito delle rispettive fasce, è necessariamente condizionata alla disponibilità dei fondi assegnati alla apposita voce del piano economico finanziario per l'esecuzione dei correlati progetti;

accertato che la quantificazione dei corrispettivi viene determinata sia in relazione alla professionalità richieste all'incaricato sia in base al contributo che il professionista deve apportare al progetto stesso, su proposta del responsabile del progetto, previo parere favorevole del Direttore Sanitario o del Coordinatore Amministrativo, ciascuno secondo le rispettive competenze;

Acquisito il visto di conformità giuridico amministrativa del Coordinatore Amministrativo;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa:

1) di ridefinire, a partire dall'anno 2010, le fasce intermedie di professionalità ed esperienza individuate con la delibera del DG n° 107 del 31.12.2008, e gli importi ad esse correlati così come segue, su base annuale:

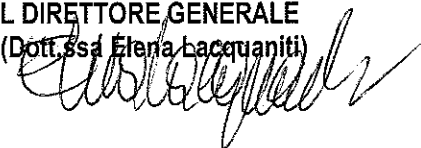
- a) fino a Euro 18.000,00 per titolari di diploma di scuola media secondaria di 2° grado;
- b) fino a Euro 22.000,00 per titolari di diploma di laurea di 1° livello;

- c) fino a Euro 25.000,00 per titolari di diploma di laurea di 1° livello, che abbiano svolto almeno due anni di documentata e qualificata attività di ricerca post-laurea;
- d) fino a Euro 29.000,00 per titolari di diploma di laurea di 2° livello;
- e) fino a Euro 33.000,00 per titolari di diploma di laurea di 2° livello e di dottorato di ricerca o che abbiano svolto almeno tre anni di documentata e qualificata attività di ricerca post-laurea;
- f) fino a Euro 38.000,00 per titolari di diploma di laurea di 2° livello e di diploma di specializzazione o che abbiano svolto almeno cinque anni di documentata e qualificata attività di ricerca post-laurea;
- g) oltre Euro 38.000,00 per ricercatori in possesso di alta professionalità e che abbiano maturato una elevata e qualificata esperienza, indispensabile per il migliore svolgimento del correlato progetto di ricerca;

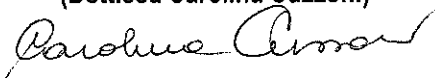
2) di stabilire che la determinazione dei compensi in collaborazione nell'ambito delle fasce sopra elencate è necessariamente condizionata alla disponibilità dei fondi assegnati alla apposita voce del piano economico finanziario per l'esecuzione dei correlati progetti;

3) di trasmettere il presente atto all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Elena Lacquaniti)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Carolina Cuzzoni)



Strutture aziendali da partecipare :

Responsabili Strutture Organizzative dell'Istituto
Contabilità e Controllo di Gestione
Gestione Amministrativa Progetti
S.S. Progetti Speciali e Sponsorizzazioni ASF
S.S. Acquisizione risorse umane ASF
S.S. Gestione risorse umane ASF
Dipartimento Amministrazione e Finanza ASF